

让能休敢休“父母护理假”成为常态

■ 文/沈小平

据媒体综合报道，全国已有多地出台独生子女“父母护理假”，独生子女每年可享有5天到20天不等的假期。值得注意的是，还有10余个省份，非独生子女同样可享受“父母护理假”，不过假期天数少于独生子女。

随着人口老龄化步伐加快，老年人口数量不断增加，老年人照护问题愈发凸显，成为社会各界瞩目的焦点。从各地实践探索来看，“父母护理假”的享受对象由独生子女“升级”到非独生子女，覆盖地区不断增面扩容，无疑是一场“及时雨”，在平衡家庭与工作、缓解养老压力层面意义重大。

“父母护理假”作为一项旨在保障子女照料父母权益的制度设计，彰显了用人单位对员工家庭责任的尊重与关怀，有利于让子女停下忙碌的脚步，安心陪护需要照料的老年人，从而弘扬传统美德，营造良好的社会风尚，让老年人更好地安享晚年。

应当看到，“父母护理假”的升级和推开并非一帆风顺，还面临不确定因素。一方面，员工休假在一定程度上

上会给企业的生产经营带来影响，尤其是一些中小企业人手紧张，员工请假可能会导致短期内岗位空缺、工作衔接不畅等问题，增加企业的运营成本。另一方面，对用人单位执行休假制度缺乏有效的监督机制，也是“父母护理假”难落地的一个重要因素。职工出于对工作岗位的担忧，不敢轻易主张自己的权利，使得“看上去很美”的“父母护理假”可能沦为“纸上福利”。

落实好“父母护理假”不单单是用人单位和职工个人的事，也是整个社会的共同议题。相关部门应发挥主导作用，加强对“父母护理假”政策的宣传和解读，使用人单位自觉履行社会责任，职工珍视休假权益且合理运用。同时还应制定明确的实施细则和监督制度，加大监察力度，对休假制度落实不力的用人单位予以相应处罚。职工自身也要增强维权意识，当自己的合法权益受到侵害时，要勇敢地通过合法途径进行申诉，让权益“落地有声”。

在推行“父母护理假”的过程中，经济账不可忽视。毕竟，在职工请假期间，用人单位需要承担一定的用人成本，生产经营的正常秩序也可能受到影

响。唯有采取有效举措，避免“政府请客、企业买单”，才能确保“父母护理假”这一假期福利制度落地生根。对此，需要综合考虑提供一定的补偿和激励措施，从税收减免、给予补贴等方面入手，构建政府、单位、社会多元分担机制，降低或消除用人单位的“放假成本”，解开用人单位的“心结”。

此外，用人单位也应认识到，推行“父母护理假”有助于提升员工的归属感，进而实现职工家庭幸福、企业稳健成长与社会和谐进步的多赢局面。而在积极履行社会责任的过程中，用人单位还可探索采取合理调配人员、灵活安排工作任务等方式，在保障职工权益与助力企业发展之间找到最佳平衡点。

总而言之，“父母护理假”的升级和推开，是时代进步的体现，也是全社会对老年人应有的关爱与担当。各方共建共享，真正将政策落实到位，让关爱和责任落到实处，才能让每一名老年人都能在子女更多的陪伴下安度晚年，让每一个家庭都能感受到政策带来的温暖，让整个社会更加和谐美好。

作者单位：中共安徽省委组织部

微
评

新闻事件

近日,财政部、民政部等九部门印发《服务业经营主体贷款贴息政策实施方案》,明确餐饮住宿、养老、旅游等八类消费领域服务业经营主体符合条件的贷款可享受贴息政策。《实施方案》提出,在健康领域,支持医疗卫生服务、健康促进服务、健康保障与金融服务、医药制造等相关经营主体提升为社会公众提供各种健康及相关产品、货物、服务的水平和能力,维护、改善和促进人民群众健康。

点评

在大力提振消费、扩大内需的背景下,对服务业经营主体提供贷款贴息的政策支持,有利于从供给侧激活行业发展一池春水,促进消费市场供需两端实现协调共振。值得注意的是,《实施方案》的出台,旨在降低服务业经营主体融资成本,支持经营主体提高产品研发、生产、流通等方面的能力,从而以更高质量的供给激活有效需求。对于相关企业、机构来说,读懂《实施方案》的深意,才能在行业发展中占据先机。

新闻事件

日前,黑龙江省卫生健康委、省中医药局、省疾控局联手,在该省绥芬河市、东宁市、抚远市和黑河市爱辉区、五大连池风景区等五地同步启动边境特色医疗康养健康服务活动。活动涵盖中医特色诊疗服务体验推广、个性化中医保健方案制定、健康知识普及、中医人才学术交流、中医药文化传播与推广、健康产品综合展示6个方面内容。

点评

从黑龙江省发展边境特色医疗康养健康服务的行动中,不仅要看到当地促进中医药服务和康养旅游协同发展的努力方向,同时也应仔细观察中医药在疾病治疗、健康促进等方面因人因时因地制宜的特有优势。无论是在发展融合经济还是发展医疗保健服务方面,中医药都已成为黑龙江的一张“名片”。

新闻事件

近日,浙江省杭州市推出甜蜜经济消费券,为登记结婚的新人送上一份礼物。发放对象为从8月28日开始,到杭州市、区两级婚姻登记处登记结婚的新人。发放时间为2025年8月28日至年底。每对新人可领取总额为1000元的消费券,其使用范围涵盖婚纱摄影、蜜月旅拍、婚嫁首饰等。

点评

甜蜜经济消费券的发放,让杭州对新婚夫妇的礼遇,不仅有言语上的祝福,更以“真金白银”的优惠落到实处。新婚夫妇本就有着较强的消费意愿,这份消费券精准契合了他们的需求,让新婚的幸福通过具体的实惠变得更加真切可感。

(本期点评:陈远)

开学健康礼

价值不止于当下

■ 文/王思薇(职员)

新学期到来,多地专家为学子送上健康“锦囊”,从传染病防控、体育锻炼到心理调适,涵盖身心健康的方方面面。这份细致入微的关怀,稳稳托举起开学季的活力与期待。

健康不是临时起意的应急之策,而是久久为功的系统工程。针对开学季的到来,各地专家纷纷提醒:防范呼吸道、肠道等疾病需从洗手、通风、接种疫苗等细节入手;体育运动中要把握“光、视、形”三要素;调适心理状态则需关注情绪表达、作息调整与压力管理。这些建议看似寻常,实则是健康大厦的基石。没有一砖一瓦的夯实,再宏伟的建筑也只是空中楼阁。促进孩子身心健康,需要家庭、学校、社会协同发力和日积月累坚持,将健康理念融入日常生活的点点滴滴。

更要看到,开学健康礼的价值,不止于当下。今日之少年,明日之栋梁。唯有筑牢健康之基,方能建起梦想之塔;唯有养成强健之体魄、阳光之心态,方能应对未来挑战。从这层意义来说,开学健康礼,不仅是一份新学期的礼物,更是一份受益终身的财富。



大学培养“带娃专家”,托起美好未来

| 画中话 | ■ 文/关育兵(教育工作者)

教育部今年4月公布的新版《普通高等学校本科专业目录》中,新增的婴幼儿发展与健康管理专业被纳入教育学类别。金秋九月,山东女子学院和陕西学前师范学院迎来该专业的第一批新生。这一高等教育领域的变化,折射出社会结构的深刻变迁和人才需求的专业化转向。《人民日报海外版》

当下,“带娃难”成为困扰许多双职工家庭的现实问题。自己带时间不足,请保姆不放心,老人无力帮忙——这种困境不仅影响家庭生活质量,也在某种程度上成为制约生育意愿的因素之一。发展专业托育服务的必要性由此凸显。

大学开设婴幼儿发展与健康管理专业,正是对社会需求的敏锐回应。这门多学科交叉的新兴本科专业,融合医学、教育学、管理学、心理学等领域的专业知识,致力于培养“会照护、精评估、能

指导、懂管理、可发展”的复合型人才。与传统的托育服务人员不同,这些专业人才将具备更系统的知识和技能,能够满足托育行业对高质量人才的渴求。

这一专业的设立也是扭转社会偏见的良机。托育服务专业性和科学性的彰显,能够让社会进一步认识到婴幼儿照护是一项需要专业知识和技能的工作。当从业人员获得相应的社会认可和薪酬回报,目前行业存在的“招人难、留人难”问题便会迎刃而解。

婴幼儿发展与健康管理专业的设立,还展现了高等教育对社会变迁的洞察和适应。随着社会分工不断细化和专业化,高校应当继续前瞻性地布局专业设置,主动拥抱更多新兴行业,培养符合时代需求的专门人才。

大学培养“带娃专家”,既是教育对社会需求的回应,也是提升社会服务专业化水平的重要举措。首批新生将成为托育行业专业化发展的先锋,他们的选择和实践将为托育服务写下新的注脚。